**Приложение. Предложения по внесению изменений в пакет документов, регламентирующих применение ЭО, ДОТ в КНИТУ-КАИ в 2016 – 2020 гг.**

1.\_В связи с реструктуризацией труда преподавателя при применении ЭО, ДОТ возникают новые виды академической нагрузки. Существующая система учёта нагрузки не позволяет учитывать все эти виды. Необходимы новые нормативы. Внесите свои предложения по нормированию труда преподавателя в Таблицу 1.

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вид академической нагрузки, связанной с применением ЭО, ДОТ | Способ учёта нагрузки | Способ оплаты рабочего времени | Примечание |
| 1 | Разработка электронного курса для веб-поддержки очного обучения | Включать в индивидуальный план учёта работы преподавателя из расчёта: | Заработная плата преподавателя | Например, для разработки электронного курса, обеспечивающего веб-поддержку 36-часовой дисциплины, в карточке преподавателя должно отводиться 108 часов. |
| 2 | Разработка электронного курса для смешанного обучения | Включать в индивидуальный план учёта работы преподавателя из расчёта: | Заработная плата преподавателя | Здесь коэффициент должен быть выше, т.к. смешанное обучение предъявляет более строгие требования к средствам обратной связи, КИМ, ФОС.  Например, для разработки электронного курса, обеспечивающего смешанное обучение по 36-часовой дисциплины, в карточке преподавателя должно отводиться 216 часов. |
| 3 | Использование электронного курса в поддержку очного обучения | Включать в индивидуальный план учёта работы преподавателя из расчёта: | Заработная плата преподавателя | Здесь должно учитываться время, затрачиваемое преподавателем на общение со студентами в электронном курсе (форумы, чаты, Wiki, обмен собщениями…) |
| 4 | Использование электронного курса в поддержку смешанного обучения | Включать в индивидуальный план учёта работы преподавателя из расчёта:  k  (количество заданий)  (количество студентов в группе) | Заработная плата преподавателя | Здесь необходимо также учитывать, что нагрузка на студента, реализуемая с помощью электронного курса, не может превышать объёма, предусмотренного учебным планом. |
| 5 | Работа ответственных за ЭО, ДОТ от кафедр и  институтов/факультета | В начале каждого семестра назначать приказом ректора ответственных от кафедр и институтов/факультета и там же указывать фиксированный размер надбавки |  |  |
| 6 |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |
| 8 | . . . | . . . | . . . | . . . |

2. В связи с необходимостью учёта в составе «Рейтинговых профессиональных требований ППС КНИТУ-КАИ» (далее – «Рейтинговые требования») всех видов работ, осуществляемых преподавателями при реализации образовательных программ с применением ЭО, ДОТ предлагается включить в «Рейтинговые требования» следующие пункты :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Рейтинговый показатель | Начисляемый балл | Комментарий |
| 1 | Разработка электронного курса для веб-поддержки очного обучения по ООП |  | Нужны нормативы (см. Таблицу 1) |
| 2 | Разработка электронного курса для смешанного обучения по ООП |  | Нужны нормативы (см. Таблицу 1) |
| 3 | Разработка электронного курса для веб-поддержки очного обучения по ДОП |  | Нужны нормативы (см. Таблицу 1) |
| 4 | Разработка электронного курса для поддержки смешанного обучения по ДОП |  | Нужны нормативы (см. Таблицу 1) |
| 5 | Обновление материалов электронного курса |  | Нужны нормативы и способы учёта сделанных обновлений, возможно, повторная экспертиза |
| 6 | Использование электронного курса в учебном процессе |  | Нужны нормативы и способы учёта активности преподавателей и студентов |
| 7 | Выполнение обязанностей ответственного за ЭО, ДОТ по кафедре |  |  |
| 8 | Выполнение обязанностей ответственного за ЭО, ДОТ по институту/факультету |  |  |
| 9 | Повышение квалификации ППС |  |  |
| 10 | . . . | . . . | . . . |

3. Ваши дополнительные предложения и комментарии по изменению локальной нормативной базы КНИТУ-КАИ с учётом применения ЭО, ДОТ